313, Prävention, Betriebliches Eingliederungsmanagement und Inklusionsvereinbarungen

21.07. – 23.07.2020

Park Inn by Radisson Neumarkt, Nürnberger Str. 4, 92318 Neumarkt

Dienstag, 21. Juli 2020

10:00 – 12:15	Begrüßung und Vorstellung • Was ist Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)? • Welche Stolpersteine gibt es im BEM?
12:15 – 13:45	Mittagspause
13:45 – 17:00	Fortführung: • Wo steht meine Firma/Behörde hinsichtlich BEM? • Wo soll meine Firma/Behörde künftig stehen? • Welche Qualitätskriterien sind an ein BEM zu stellen? • Wer sind die Beteiligten am Integrationsprozess? • Wie gestaltet sich die Zusammenarbeit mit den externen Partnern?
Referenten:	*Wolfgang Eberl, Zentrum Bayern Familie und Soziales, Inklusionsamt* *Johannes Magin, Dipl. Psychologe, Beratung für Organisationsentwicklung*

Mittwoch, 22. Juli 2020

09:00 – 12:15	Fortführung: • Wie verläuft ein BEM im konkreten Einzelfall? • Wie erarbeite ich ein BEM-Konzept? • Wie kann ich das BEM-Konzept meines Betriebes/meiner Dienststelle verbessern?
12:15 – 13:45	Mittagspause
13:45 – 17:00	Fortführung: • Welche Zusammenhänge muss ich ergänzend noch berücksichtigen? • Wie kann die Arbeit des Integrationsteams rechtlich abgesichert werden? • Eine Inklusionsvereinbarung für meinen Betrieb/meine Dienststelle? • Was ist im BEM hinsichtlich des Datenschutzes zu beachten?
Referenten:	*Wolfgang Eberl, ZBFS Inklusionsamt* *Johannes Magin, Dipl. Psychologe, Beratung für Organisationsentwicklung*

Donnerstag, 23. Juli 2020

09:00 – 12:15	Fortführung: • Wie arbeitet ein Inklusionsteam gut zusammen? • Welche Argumente sprechen für ein BEM? • Wie gehe ich mit Problemen um?
12:15 – 13:45	Mittagspause
13:45 – 15.30	Fortführung: • Wie überzeuge ich Führungskräfte? • Was nimmt sich jeder Teilnehmer zur Umsetzung vor?
Referenten:	*Wolfgang Eberl, ZBFS Inklusionsamt* *Johannes Magin, Dipl. Psychologe, Beratung für Organisationsentwicklung*